

นโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

บริษัท สวนอุตสาหกรรม วินโคสต์ จำกัด (มหาชน)

นโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

บริษัท สวนอุตสาหกรรม วินโคสต์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

ประกาศที่ HR 009/2567

บริษัท สวนอุตสาหกรรม วินโคสต์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย เล็งเห็นถึงความสำคัญด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่จะส่งผลต่อพนักงานทุกคน ดังนั้นนโยบายนี้จึงมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความร่วมแรงร่วมใจจากทุกภาคส่วนและทุกคนในองค์กรให้สำนึกและเห็นความสำคัญของการบริหารงาน ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน อีกทั้งเพื่อให้มีการดำเนินงานในเรื่องนี้ได้้อย่างราบรื่นและสำเร็จตามเป้าหมายที่ต้องการ

คำนิยาม

ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน หมายถึง กรอบการดำเนินงานที่ช่วยให้องค์กรสามารถบริหารจัดการควบคุมและปรับปรุงประสิทธิภาพผลิตภัณฑ์และบริการ รวมถึงการดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจตลอดห่วงโซ่อุปทานให้มีคุณภาพ ปลอดภัย มีสุขอนามัยที่ดีและลดผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินงานของบริษัท ซึ่งรวมองค์ประกอบทั่วไปของมาตรฐานด้านคุณภาพ ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและด้านสภาพแวดล้อมของการทำงานเข้าไว้ด้วยกัน

ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย หมายถึง เจ็บป่วยหรือปัจจัยต่าง ๆ ที่ส่งผลกระทบต่อสุขภาพและความปลอดภัยของพนักงาน (รวมถึงพนักงานชั่วคราว คู่ค้า และผู้รับเหมา) ผู้มาเยี่ยมเยียน หรือบุคคลอื่นที่อยู่ในสถานที่ทำงาน

ความเจ็บป่วยและการบาดเจ็บ หมายถึง อาการที่ส่งผลเสียต่อสภาพร่างกาย จิตใจ หรือ การรับรู้ของบุคคล ซึ่งรวมถึงการเสียชีวิต ความทุพพลภาพ การสูญเสียการรับรู้ของประสาทสัมผัส การบาดเจ็บและความเจ็บป่วยอันมีสาเหตุมาจากการปฏิบัติงานหรืออยู่ภายในสถานที่ทำงาน

สถานที่ทำงาน หมายถึง สถานที่ที่ดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจภายใต้การควบคุมดูแลของบริษัท

อันตราย หมายถึง แหล่งที่มาหรือสถานการณ์ที่เป็นอันตราย ไม่ปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สินของบุคคล หรืออาจก่อให้เกิดความเสี่ยงต่อการบาดเจ็บ ความเจ็บป่วยทางด้านสุขภาพและจิตใจ

บริษัทกำหนดแนวทางปฏิบัติดังนี้

1. บริษัท จะส่งเสริมให้พนักงานทำงานด้วยความปลอดภัย โดยกำหนดให้ความปลอดภัยในการทำงาน เป็นหน้าที่รับผิดชอบอันดับแรกของพนักงานทุกคน ทุกระดับ เพื่อก่อให้เกิดความปลอดภัยต่อชีวิต และทรัพย์สินทั้งของตนเอง ของบริษัท และของผู้อื่น

2. พนักงานทุกคน รวมทั้งพนักงานในบริษัทย่อย ต้องปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบปฏิบัติตามพระราชบัญญัติหรือประกาศของทางราชการที่เกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมทั้งระเบียบปฏิบัติที่บริษัท กำหนดขึ้นอย่างเคร่งครัด

3. บริษัท จะส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการพัฒนาและปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน และวิธีการปฏิบัติงานที่ปลอดภัยเพื่อให้เกิดความปลอดภัยในการทำงาน โดยจัดหาเครื่องมืออุปกรณ์ความปลอดภัยให้เพียงพอกับสภาพงาน ใจให้พนักงานได้ตระหนักถึงอันตรายต่างๆ ที่จะเกิดขึ้นในขณะทำงาน ตลอดจนแนะนำชี้แจงให้ทราบถึงสาเหตุและวิธีป้องกันรวมถึงการฝึกอบรม

4. บริษัท จะยกระดับและพัฒนาสภาพแวดล้อมภายในบริษัท สถานที่ทำงาน ความสะอาด โดยรอบบริเวณบริษัท อยู่เสมอ เพื่อให้มีความปลอดภัยมีสภาพแวดล้อมที่ดีถูกสุขลักษณะ อันนำมาซึ่งคุณภาพชีวิตการทำงานและสุขภาพที่ดีโดยทั่วกันของพนักงาน

5. บริษัท ส่งเสริม สนับสนุนให้มีกิจกรรมความปลอดภัยต่างๆ ที่จะช่วยกระตุ้นจิตสำนึกของพนักงาน เช่น การอบรมหนีไฟ การอบรมดับเพลิง และการประชาสัมพันธ์เรื่องความปลอดภัย เป็นต้น

6. พนักงานทุกคนจะต้องปฏิบัติตามกฎระเบียบว่าด้วยความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างเคร่งครัด หากมีการฝ่าฝืนหรือละเลยอาจถูกพิจารณาโทษตามระเบียบของบริษัท

7. บริษัท สนับสนุนให้มีการปรับปรุงสภาพการทำงานและสภาพแวดล้อมในการทำงานให้ปลอดภัย และเป็นระเบียบเรียบร้อย โดยกำหนดให้พนักงานทุกคนทุกระดับ ดำเนินกิจกรรม 5 ส. กิจกรรม Big Cleaning day ทุกสัปดาห์ เพื่อทำความสะอาดสถานที่ทำงาน จัดเก็บเอกสาร หรือจัดของให้เป็นระเบียบ อีกทั้งช่วยลดเวลาการค้นหาและสร้างวินัยในการดูแลสถานที่ทำงาน

8. พนักงานทุกคนจะต้องไม่เพิกเฉยในกรณีที่เกิดอุบัติเหตุ อุบัติภัยใดๆ ที่ส่งผลกระทบต่อความปลอดภัยและสุขอนามัยในสถานที่ทำงาน โดยจะให้ความช่วยเหลือผู้ที่ได้รับผลกระทบโดยเร็วและเต็มความสามารถ รวมทั้งค้นหาสาเหตุและกำหนดมาตรการป้องกันแก้ไขเพื่อป้องกันการเกิดซ้ำ

9. บริษัท จะทบทวนและประเมินระบบการดำเนินงานด้านความปลอดภัยเป็นระยะๆ เพื่อนำมาวางแผนในการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง

10. บริษัท กำหนดเป็นนโยบายให้ผู้บังคับบัญชาทุกคนต้องกระทำตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี และมีหน้าที่ดูแลรับผิดชอบในเรื่องความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎข้อบังคับที่บริษัท ได้กำหนดโดยถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

11. บริษัท มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายว่าด้วยความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อให้เกิดการปฏิบัติอย่างจริงจัง และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด

12. บริษัท ถือว่าพนักงานทุกคนมีส่วนร่วมในการป้องกันอุบัติเหตุและรักษาสิ่งแวดล้อม บริษัท ยินดีรับข้อเสนอแนะและข้อคิดเห็นต่างๆ ของพนักงาน โดยจะนำไปพิจารณาตลอดจนปรับปรุงแก้ไขจุดบกพร่องต่างๆ ตามความเหมาะสม เพื่อให้เกิดความปลอดภัยแก่พนักงานมากที่สุด

หน้าที่ความรับผิดชอบ

1. คณะกรรมการบริษัท มีหน้าที่พิจารณาอนุมัติและทบทวนนโยบายและมาตรฐานการจัดการด้านความปลอดภัยอาชีว อนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เป็นปัจจุบันเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมและปัจจัยเสี่ยง และกำกับดูแลให้การดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนส่งเสริมให้เกิดการนำนโยบายนี้ไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม การให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนที่เกี่ยวข้องในการพัฒนาและปรับปรุงเพื่อกำกับดูแลให้มีการดำเนินการที่ทันต่อสถานการณ์

2. ผู้บริหาร มีหน้าที่ในการกำหนดหลักเกณฑ์ ขั้นตอนและแนวทางการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน กำหนดผู้รับผิดชอบและบทบาทหน้าที่จัดสรรทรัพยากรให้เหมาะสมและเพียงพอ ติดตามดูแลและสนับสนุนให้พันธมิตรทางธุรกิจ คู่ค้า ผู้รับเหมา ลูกค้า และชุมชนท้องถิ่นและผู้มีส่วนได้เสียปฏิบัติตามกฎหมาย นโยบาย มาตรการและระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัย ตลอดจนปรับปรุงแนวทางปฏิบัติให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

3. พนักงาน พึงเรียนรู้ทำความเข้าใจ และปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ นโยบายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง สามารถสื่อสารและถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับนโยบายและเป้าหมายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของบริษัทไปยังพันธมิตรทางธุรกิจ คู่ค้า ผู้รับเหมา ลูกค้า และชุมชนท้องถิ่น

จึงแจ้งมาเพื่อทราบ ประกาศ ณ วันที่ 19 ธันวาคม พ.ศ.2567 และให้มีผลตั้งแต่วันที่ประกาศเป็นต้นไป



(นายจักร จามิกรณ์)

ประธานกรรมการ

บริษัท สวนอุตสาหกรรม วินโคสต์ จำกัด (มหาชน)

นโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ฉบับนี้

ได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 12/2567 เมื่อวันที่ 19 ธันวาคม 2567